

Regionale und berufliche Mobilität: Wie Tätigkeiten Mobilitätsentscheidungen strukturieren

Malte Reichelt
Martin Abraham

Motivation

- Einkommen wachsen in der Regel über den Lebensverlauf
- Mobilität ruft dabei Unterschiede hervor
 - **Berufliche** Mobilität kann Einkommen positiv und negativ beeinflussen (Fuller, 2008)
 - **Regionale** Mobilität geht oft mit Einkommenszuwächsen einher (Yankow 2003, Sjaastad 1962, Abraham & Nisic 2007)
- Bisher isoliert voneinander betrachtet
- Beide Mobilitätsarten können Substitute sein
- Aufdecken der Abhängigkeit und systematischer Einflüsse hilft Ungleichheiten am Arbeitsmarkt zu erklären

Theorie

- Mobilität als Ergebnis individueller Kalkulation, basierend auf erwartetem Nutzen** (Esser 1980, Sjaastad 1962, Bowles 1970, Yankow 2003)
- Vielfältige Anreize und Restriktionen
 - Anreiz v.a. Einkommenszuwachs bei Stellenwechsel
- Berufe beeinflussen Kosten und Restriktionen beider Mobilitätsarten**
- Benötigtes Humankapital variiert mit Komplexität der Tätigkeit
 - Vorheriger Beruf = Signal für Arbeitgeber
 - Berufliche Schließung mindert externe Konkurrenz

Hypothesen

- H1** Je höher das Komplexitätsniveau, desto unwahrscheinlicher ist berufliche Mobilität
- H2** Je höher das Komplexitätsniveau, desto wahrscheinlicher ist regionale Mobilität
- H3** Je höher die berufliche Schließung, desto unwahrscheinlicher ist berufliche Mobilität
- H4** Je höher die berufliche Schließung, desto unwahrscheinlicher ist regionale Mobilität

Daten und Methode

- Gelinkte retrospektive Lebensverlaufsdaten ALWA-ADIAB; 1993-2007
- Zusätzliche Daten: IAB Beschäftigtenhistorik, Regionalstatistiken der BA
- AV: Risiko eines Ereignisses nach Beschäftigungsaufnahme
- Fine und Gray Modelle für die Verteilung von Subhazard-Raten:

$$\bar{h}_j(t) = \lim_{\Delta t \rightarrow 0} \left\{ \frac{\Pr(t < T \leq t + \Delta t, e = j | T > t \cup (T \leq t \cap e \neq j))}{\Delta t} \right\}$$

Anzahl der Ereignisse

	Lokal (gleiche Arbeitsmarktregion)	Überregional (Umzug, Pendeln)
Gleicher Beruf (3-Steller)	1,177	513
Berufswechsel (3-Steller)	1,039	586
Arbeitsmarktaustritt > 3 Monate	2,286	

Operationalisierung

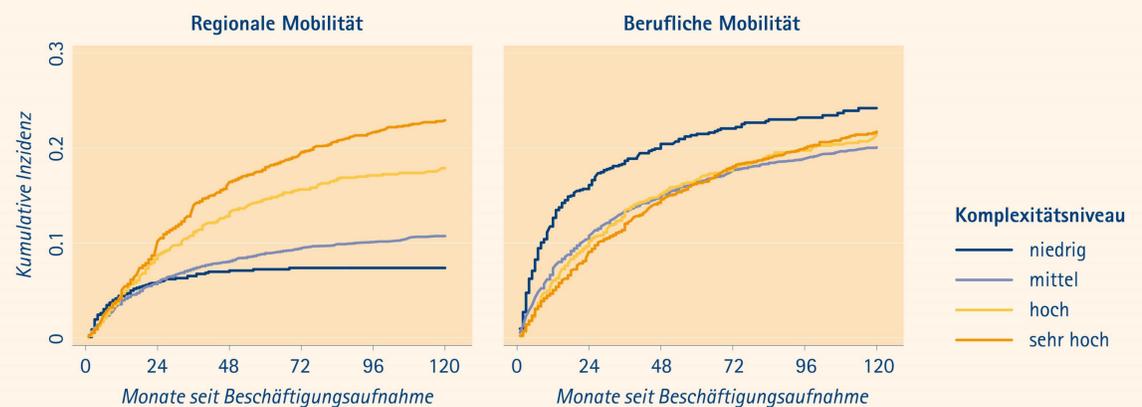
Komplexitätsniveau der Tätigkeit

- Vier berufliche Anforderungsniveaus: Formale Qualifikation oder gleichwertige Erfahrung (KIDB2010)
 - 1) Helfer- und Anlern Tätigkeiten
 - 2) fachlich ausgerichtete Tätigkeiten
 - 3) komplexe Spezialistentätigkeiten
 - 4) hoch komplexe Tätigkeiten

Berufliche Schließung

- Wahrscheinlichkeit, dass zwei Individuen im gleichen Beruf denselben Qualifikationsabschluss haben

Ergebnisse I – Kumulative Inzidenz seit Beschäftigungsaufnahme



Ergebnisse II – Fine und Gray Modelle für konkurrierende Risiken

	Lokal				Überregional			
	gleicher Beruf		Berufswechsel		gleicher Beruf		Berufswechsel	
	SHR _{B;R}	κ _{B;R}						
$\bar{\pi}_t$ für Beispiel-Erwerbstätigen (120 Monate)		27.6 %		9.7 %		5.2 %		18.8 %
Unabhängige Variablen								
Komplexitätsniveau (Niedrig):								
– Mittel	1.231	+ 5.2	0.736 ~	- 2.5	4.168 **	+ 14.7	0.661 ~	- 5.9
– Hoch	1.400 ~	+ 8.8	0.472 ***	- 5.0	4.729 **	+ 17.0	0.686	- 5.5
– Sehr hoch	1.375	+ 8.3	0.462 ***	- 5.1	4.650 **	+ 16.7	0.595 *	- 7.1
Berufliche Schließung	3.536 ***	+ 5.1	0.484 ~	- 1.0	1.041	+ 5.2	0.945	- 0.2
Zentrierte lokale Arbeitslosenquote	0.975 **	- 2.2	0.960 ***	- 1.4	1.011	+ 0.2	1.029 **	+ 2.0
Regionale Berufscustering	1.135	+ 1.3	1.061	- 0.2	0.776 ~	- 0.5	0.957	- 0.3
Log Tagesentgelt	1.342 **	+ 4.0	1.001 **	+ 0.0	2.476 ***	+ 3.2	1.414 **	+ 3.5
Modell-Zusammenfassung								
N Ereignisse	1,155		1,005		496		562	
N Personen	4,469							
N Personen-Perioden	393,656							

Signifikanzlevels:
*** P≤0.001,
** P≤0.01,
* P≤0.05,
~ P≤0.10
Weitere Kontrollvariablen:
Schulabschluss,
Beruflicher Abschluss,
Geschlecht,
Alter,
Familienstand,
Kinder (Altersgruppen),
Wohndauer,
Firmengröße,
Teilzeit,
Öffentlicher Sektor,
Nationalität,
Jahresdummies,
Monatsdummies,
2-Steller Berufe

Fazit

- H1** ✓ Komplexitätsniveau verändert Kosten für regionale und berufliche Wechsel
 - H2** ✓ Höheres HK → Berufswechsel werden unwahrscheinlicher, regionale Wechsel werden wahrscheinlicher
 - H3** ✓ Berufliche Schließung reduziert Konkurrenz
 - H4** ✗ Geschlossene Berufe → Verringerung beruflicher Mobilität, lokale Wechsel werden wahrscheinlicher, regionale Wechsel nicht beeinflusst
- ➔ Beide Mobilitätsarten sind Substitute
Ausmaß der Substitutionsmöglichkeit hängt von beruflichen Charakteristika ab